

Колективни трудови договори в Холандия

Колективният трудов договор (КТД) представлява споразумение между асоциацията на работодателите и (асоциацията на) заетите лица. Тези договори обикновено се отнасят до условията на труд. Колективен трудов договор може да бъде сключен за една организация или за цял/ част от сектор.

Според Закона за КТД Договор може да се сключи между един или няколко работодатели и съюзи. Законът за трудовите задължения изисква Министърът на социалните грижи и заетостта да бъде уведомяван за сключени КТД Това уведомление е необходимо, за да бъде зачетен един КТД от Закона за КТД.

Тъй нареченият секторен КТД се отнася до няколко работодатели от даден сектор, а съответно фирменият КТД касае само един работодател.

КТД определя условията за наемане на персонал. Те са писмени договорености, за които постигат съгласие всички подписали го след водене на преговори.

В КТД се разглеждат вида на трудовите договори (напр. срочни/безсрочни), средно работно време за една година, работно време на ден, видове на скалата за работна заплата, извънреден труд, бонуси, годишен отпуск, официални празници, отпуск по болест, отпуск за раждане и отглеждане на дете, пенсиониране, социални осигуровки и т.н.

Много от тези въпроси се третира в изрични закон. В много отношения законът поставя минимални задължителни условия. Например, минимална работна заплата, минимална продължителност на годишния отпуск, минимална продължителност на отпуск по майчинство. КТД след това уточнява (и обикновено завишава) минималните ставки според сектора.

Страните, договорили се по КТД, могат да изискат той да стане стандартен за целия сектор, в това число за работодатели, които не членуват в асоциацията на работодателите. Такава молба за задължително прилагане на КТД се подава писмено до Министерството на социалните грижи и заетостта. Само Министърът има право да разпорежи един КТД за стане задължителен за всички представители на даден сектор.